

38. В случае необходимости стимулирования самой деятельности мотивация выступает в форме:
39. Организационное поведение -
40. Какие цели преследует организационное поведение
41. Природа организации формируется в процессе взаимодействия различных сил
42. Менеджеры несут основную ответственность за введение в систему ОП еще трех основных ее элементов —
43. Как называется теория Мак-Грегора, соответствующая демократическому стилю руководства:
44. Какие модели существует организационного поведения
45. Авторитарная модель
46. Модель опеки -
47. Поддерживающая модель -
48. Коллегиальная модель
49. Коммуникации -
50. Коммуникативный процесс:
51. Определите последовательность этапа получения послания:
52. Определите последовательность этапа отправления послания:
53. Кто должен присутствовать в процесс коммуникации, чтобы он стал двусторонним
54. Какие типы существует коммуникативных барьеров
55. Какие барьеры являются коммуникативными барьерами
56. Личностные барьеры
57. Семантические барьеры -
58. Укажите невербальные средства общения:
59. С помощью чего осуществляются вербальные коммуникации
60. Условия эффективных коммуникаций —
61. обратная связь по результатам деятельности приводит к -
62. Как называется тенденция вести себя определенным образом по отношению к чему-либо или кому-либо:
63. Культура власти -
64. Ролевая культура -
65. Культура задачи -
66. Культура личности
67. Мотивация к достижениям —
68. Мотивация принадлежности к группе —
69. Мотивация компетентности —
70. Мотивация власти —
71. Согласно теории Абрахаму Маслоу:
72. «Самоактуализирующейся» личностью, согласно А. Маслоу движет:
73. В чем заключается потребность в самовыражении А. Маслоу~:
74. Как называется содержательная теория мотивации, разработанная В. Врумом~:
75. Формирование —
76. Негативное подкрепление-
77. Наказание —
78. Торможение -
79. Постоянный график подкрепления:
80. Частичный график подкрепления:
81. Кто является автором теории ожиданий~:
82. Валентность -
83. Ожидания —
84. Инструментальность
85. Теория ожиданий утверждает, что

38. В случае необходимости стимулирования самой деятельности мотивация выступает в форме:
39. Организационное поведение -
40. Какие цели преследует организационное поведение
41. Природа организации формируется в процессе взаимодействия различных сил
42. Менеджеры несут основную ответственность за введение в систему ОП еще трех основных ее элементов —
43. Как называется теория Мак-Грегора, соответствующая демократическому стилю руководства:
44. Какие модели существует организационного поведения
45. Авторитарная модель
46. Модель опеки -
47. Поддерживающая модель -
48. Коллегиальная модель
49. Коммуникации -
50. Коммуникативный процесс:
51. Определите последовательность этапа получения послания:
52. Определите последовательность этапа отправления послания:
53. Кто должен присутствовать в процесс коммуникации, чтобы он стал двусторонним
54. Какие типы существует коммуникативных барьеров
55. Какие барьеры являются коммуникативными барьерами
56. Личностные барьеры
57. Семантические барьеры -
58. Укажите невербальные средства общения:
59. С помощью чего осуществляются вербальные коммуникации
60. Условия эффективных коммуникаций —
61. обратная связь по результатам деятельности приводит к -
62. Как называется тенденция вести себя определенным образом по отношению к чему-либо или кому-либо:
63. Культура власти -
64. Ролевая культура -
65. Культура задачи -
66. Культура личности
67. Мотивация к достижениям —
68. Мотивация принадлежности к группе —
69. Мотивация компетентности —
70. Мотивация власти —
71. Согласно теории Абрахаму Маслоу:
72. «Самоактуализирующейся» личностью, согласно А. Маслоу движет:
73. В чем заключается потребность в самовыражении А. Маслоу~:
74. Как называется содержательная теория мотивации, разработанная В. Врумом~:
75. Формирование —
76. Негативное подкрепление-
77. Наказание —
78. Торможение -
79. Постоянный график подкрепления:
80. Частичный график подкрепления:
81. Кто является автором теории ожиданий~:
82. Валентность -
83. Ожидания —
84. Инструментальность
85. Теория ожиданий утверждает, что

86. Техническая квалификация -
87. Концептуальные способности —
88. Как называется стиль управления, при котором руководитель навязывает свою волю подчиненным путем принуждения, вознаграждения или ссылки на традицию~:
89. Дайте определение понятию «атрибуция»:
90. Какой руководитель дает полную свободу действий подчиненным~
91. Приверженцы какого руководства, отстаивают необходимость децентрализации властных полномочий, когда руководитель принимает решения после консультаций с подчиненными~
92. Руководство, ориентированное на достижение целей
93. В чем основная причина различий в поведении работников~:
94. Как склоны оценивать большинство людей других~:
95. Назовите основными типы власти:
96. Через что осуществляется влияние власти, основанной на принуждении и подкреплении отличной системой контроля~:
97. Что сравнивает индивид согласно теории справедливости~:
98. Критерии оценки эффективности деятельности организации в длительной перспективе:
99. Назовите признаки организации:
100. Что такое жизненный цикл организации~
101. Между какими этапами жизненного цикла организации находятся точки перелома:
102. В чем заключается особенности содержательных теорий мотивации~:
103. По модели А. Маслоу, при условии, что 1- потребность в самовыражении, 2- потребности в поддержке, 3- физиологические потребности, 4- потребности в самоуважении, 5- потребности в безопасности, иерархия потребностей имеет ряд:
104. На каких источниках базируется философия ОП менеджера ~
105. К чему приводит эффективная система ОП ~
106. Укажите правильное определение харизматического лидерства~
107. Удержание человека и его адаптация к условиям труда в организации является важной задачей для
108. Взаимодействие человека и организации рассматривается с двух позиций:
109. Четыре типа периодической компенсации:
110. К установлению взаимодействия человека и организации существует ... подхода.
111. 4 типа адаптации человека в организации:
112. При вхождении в организацию человек не сталкивается с проблемой ...
113. Противоречия в ролевых конфликтах
114. Три подхода к устранению конфликтов при исполнении ролей:
115. Необходимое условие успешного вхождения в организацию для нового члена:
116. Четыре типа компенсации:
117. Несуществующий тип поучения поведения на основе ...
118. Организационное окружение включает те элементы организационной среды, которые с ...
119. Организация рассматривает человека в модели взаимодействия человека и организационного окружения с позиции ...
120. Синергетический эффект может породить ...
121. Модель Парсонса называется
122. Процесс внутренней интеграции – это процесс...
123. рассматривает модель влияния культуры на организационную жизнь через семь процессов.
124. Стандартные и повторяющиеся мероприятия коллектива, проводимые в установленное время и по специальному поводу – это...
125. «Новое в культуре»

126. Увольнение или понижение в должности – это обряд ...
127. Уровни организационной культуры:
128. Процесс внешней адаптации и выживания заключается в ...
129. Характеристики в теории постановки целей, от которых зависит уровень исполнения работы:
130. В центре модели взаимодействия человека и организационного окружения находится ...
131. Изменение поведения человека на основе опыта, отражающего действия человека и реакцию окружающих на эти действия – это ...
132. Место, работа и вознаграждение – это ожидания ...
133. Организационное окружение – это ...
134. Системы человека по теории мотивации Выготского:
135. Группы потребностей по теории Альдерфера
136. Все потребности человека разделены по теории Альдерфера на ... группы.
137. В теории МакКлелланда все потребности человека разделены на ... группы.
138. Концепция партисипативного управления исходит из того, что человек,
139. Группы потребностей по теории МакКлелланда
140. Виды цепочек «виноградной лозы»
141. отличительная особенность «виноградной лозы» —
142. Какая система является комплексом отношений, возникающих в результате различных взаимодействий индивидов
143. В теории двух факторов Герцберга выделяются:
144. Действия и поведение включает в себя ...
145. Теорию ожидания можно сформулировать как учение, описывающее зависимость мотивации от ...:
146. Основная идея теории равенства состоит в том, что в процессе работы человек сравнивает ...
147. Организационная культура —,
148. Существует ... возможных сочетания изменений в поведении и культуре в организации.

Заведующий кафедрой
«Менеджмент» к.э.н., доцент



Ф. У. Турсунов